

## Tout savoir sur le tutorat en entreprise

Sensibiliser les petites entreprises sur l'importance de l'accompagnement et de la formation. C'est le but de la soirée organisée, ce jeudi, par le Comité de bassin d'emploi du pays d'Ancenis et la Mission locale.

« La question du tutorat est soulevée quand des changements s'opèrent dans une entreprise, à des moments clés : l'arrivée d'une nouvelle personne par exemple ou un changement dans l'organisation. » Raphaëlle Merlet dirige le Comité de bassin d'emploi du pays d'Ancenis. L'association organise une soirée d'échanges et d'information en partenariat avec Mission locale, ce jeudi 19 septembre. Son thème : « Le tutorat et la transmission des compétences ».

« On souhaite sensibiliser les entreprises sur l'importance de ce tutorat et la transmission de compétences, explique Raphaëlle Merlet. C'est important pour le maintien de l'activité de l'entreprise, de la compétitivité. »

Des tuteurs dans le domaine de la restauration, des espaces verts apporteront notamment leurs témoignages. Il sera aussi question des emplois d'avenir avec la Mission locale et des apprentis avec la Chambre des métiers.

### La génération Y à la loupe

Autre temps fort de la soirée : un débat sur « la génération Y et le monde de l'entreprise ». Régine Richard, directrice de l'Ascape 49, et Bernadette Celerau, du CIBC Pays de la Loire (Centre de bilans de



Les avantages de la transmission de compétences dans les entreprises seront à l'occasion d'une soirée d'information.

compétences), ont mené une étude auprès de sociétés angevines sur l'intégration de la génération Y dans le monde de l'entreprise. Elles restitueront cette étude et proposeront

aux chefs d'entreprises, artisans, commerçants et tout employeur privé ou public d'en débattre.

**Jeudi 19 septembre**, de 18 h 30

à 20 h 30, espace Corail, 30, place Francis-Robert à Ancenis, salle de conférence, 3<sup>e</sup> étage. Contact : 02 40 09 77 00.

## « La génération Y marque son temps »

Trois questions à...

**Régine Richard**, directrice de l'Ascape 49, qui a mené avec le CIBC Pays de Loire une étude sur la génération Y.

### Quand on parle de Génération Y, à quelle catégorie de personnes fait-on référence ?

La génération Y regroupe des personnes nées de 1980 à 1996. Le Y vient de l'expression « why », qui signifie pourquoi.

### Vous avez mené une étude sur l'intégration de cette génération dans le monde du travail, pourquoi ?

Le projet sur la génération Y s'inscrit dans l'action « Innover pour l'emploi », financée par la Maison de l'emploi d'Angers. On est tous les jours en relation avec des étudiants, des entreprises. On perçoit bien une posture différente de la génération Y par rapport au travail. La génération Y marque son temps en mettant en avant son envie de choisir. Et de

l'autre côté des entreprises qui se questionnent sur l'intergénérationnel, sur l'intégration d'un jeune.

### Que ressort-il de cette étude ?

Elle a été réalisée auprès de six entreprises angevines. Nous avons rencontré huit personnes de la génération Y qui ont au minimum un bac + 2. Elle nous a amenés à nous interroger sur l'évolution du management. En restituant cette étude, on peut apporter un nouveau regard et mieux définir cette génération.



Régine Richard.